

#genera_lavoro

INTERVENTI PER IL LAVORO PER LA PRIMA ANNUALITA' LINEE GUIDA PER L'ATTIVAZIONE DEL FONDO ESPERIENZE

1. Premessa

I Comuni dell'ambito distrettuale Bassa Bresciana Orientale (Acquafredda, Calcinato, Calvisano, Carpenedolo, Montichiari, Remedello e Visano) hanno ottenuto uno specifico finanziamento nell'ambito del bando "Welfare di Comunità e Innovazione Sociale" da parte di Fondazione Cariplo per la realizzazione di un progetto triennale denominato "#genera_azioni, costruire relazioni costruisce comunità". Il progetto ha l'obiettivo di sostenere le persone in condizione di vulnerabilità intercettando l'impoverimento economico e relazionale prima che diventi fragilità facendo leva sul capitale sociale del nostro territorio (capacità d'intrapresa, spinte solidaristiche, valori, relazioni, ecc)

Il tema del LAVORO è al centro del progetto e l'obiettivo per la prima annualità è quello di attuare una pluralità di interventi che si snodano su due direttrici.

Azioni di promozione e sostegno alle relazioni.

Grazie al progetto verranno individuati sul territorio d'ambito 6 Punti di Comunità, luoghi di relazioni, incontro e prossimità. Il Punto di Comunità sarà il luogo dove le persone ad oggi disoccupate, potranno socializzare i problemi, essere sostenuti nell'attivazione di reti di supporto, incontrare personale specializzato sul tema del lavoro. Socializzare la propria vulnerabilità richiederà l'attivazione di ogni partecipante al Punto in progetti di negoziazione fra risorse messe a sostegno e risorse del singolo che potranno essere valorizzate, all'interno della comunità.

Verranno attivati percorsi di auto e mutuo aiuto per persone che hanno perso il lavoro, individuate soluzioni temporanee o occasionali per mantenere attive le proprie competenze e salvaguardarle.

Quando si rimane senza occupazione è facile abbattersi e sentirsi più fragili, per questo è

Un progetto di

Comune di Montichiari,

Comune di Acquafredda, Comune di Calcinato, Comune di Calvisano, Comune di Carpenedolo, Comune di Remedello, Comune di Visano.

Consorzio Tenda, Coop. La Sorgente, Associazione A.M.A., Parrocchia di Santa Maria Assunta (Montichiari, Brescia), Coop. La Nuvola nel Sacco

Con il sostegno di



#generazioni
costruire relazioni costruisce comunità



importante poter contare su un sostegno, così da combattere la depressione, rimanere motivati e riuscire a candidarsi ai colloqui di lavoro in modo efficace.

Verranno valorizzate le competenze, il saper fare delle persone che nel periodo di inattività professionale potranno attivarsi a favore della comunità.

Ad accompagnare i cittadini, nei Punti di Comunità, sarà l'agente sviluppo lavoro, figura di ponte tra domanda e opportunità, tra disoccupati, lavoratori e datori di lavoro.

Infatti, le relazioni saranno promosse non solo per la prossimità tra cittadini, ma anche con le imprese del territorio a cui verrà sollecitata, dall'agente lavoro, l'attuazione di azioni di responsabilità e coesione sociale in stretta relazione con il territorio (cittadini, enti locali, organizzazioni non profit) per coglierne i bisogni e le esigenze. L'obiettivo è quello di portare anche le aziende nei Punti di Comunità (formazione per gli inoccupati, dialogo con gli stakeholders, informazione, ecc) e di avviare percorsi di negoziazione nei quali #generazioni può diventare interlocutore credibile e utile (presentazione di candidature, accrescere la reputazione dell'impresa, ecc).

Per favorire questo lavoro di costituzione di reti relazionali di prossimità sul territorio, l'agente sviluppo lavoro sarà presente almeno una volta a settimana in ognuno dei Punti di comunità.

Azioni di supporto alle esperienze.

Dal lavoro nel territorio, promosso attraverso le attività dei punti, l'agente lavoro avrà occasione di raccogliere i bisogni e analizzare i profili dei cittadini che si sono candidati in termini di competenze da acquisire e da potenziare. Contemporaneamente interverrà per costruire una rete aziendale che possa supportare sia l'inserimento sia offrire competenze per la formazione e informazione. Tale attività sarà alimentata dall'insieme di relazioni intessute nei Punti di comunità e nei laboratori di prossimità, quindi condivise con gli altri team di attivazione del progetto.

L'insieme di relazioni che scaturiranno nei Punti di Comunità (con i cittadini e le aziende) e il contestuale lavoro di negoziazione dell'agente sviluppo lavoro (per selezionare i profili dei cittadini che si sono candidati e per individuare imprese che intendono aderire al network) determinerà il possibile accesso dei candidati al Fondo esperienze. Il Fondo adotterà due tipologie di attivazione/ri-attivazione del patrimonio di competenze delle persone: tirocini collocativi e/o assunzioni dirette, sostenute con un contributo incentivante sull'esito. La seconda misura sarà



realizzata in collaborazione con le agenzie interinali del territorio segnatarie di un protocollo di accordo sul progetto.

2. Fondo Esperienze

Per l'anno 2016 sono stanziati complessivamente € 43.000,00; € 35.000,00 a finanziamento di contributi per tirocini extracurricolari con finalità collocative e € 8.000,00 a finanziamento di contributi incentivanti l'assunzione tramite agenzie interinali. L'obiettivo è quello di favorire per 40/45 cittadini inoccupati l'inserimento in aziende che aderiranno alla rete di progetto.

2.1 Tirocinio

Ogni tirocinio, attivato presso imprese del territorio potrà avere la durata al massimo di tre mesi e, tale durata potrà essere prorogata qualora l'impresa si assuma gli oneri per la liquidazione del contributo per il periodo di rinnovo. Il monte ore previsto potrà variare da un minimo di venti ore a un massimo di quaranta ore settimanali in relazione alle esigenze aziendali e al profilo del cittadino coinvolto.

E' prevista l'erogazione di una indennità di partecipazione da parte del Consorzio Tenda, partner di progetto per l'azione lavoro, pari a Euro 500,00 mensili al lordo delle ritenute ed imposte di legge.

Nel caso di tirocini in favore di lavoratori sospesi e comunque percettori di forme di sostegno al reddito, in quanto fruitori di ammortizzatori sociali, l'indennità di tirocinio non sarà corrisposta.

I tirocini si svolgeranno presso le imprese che aderiranno alla rete di progetto. Le aziende e i beneficiari stipuleranno apposita Convenzione e l'inserimento dei candidati selezionati sarà regolato da un progetto formativo nel quale saranno fissate le modalità e i tempi dei tirocini (DGR X/825 del 25 ottobre 2013).

Possono presentare domanda di ammissione al tirocinio extracurricolare con finalità collocative, i cittadini di uno dei Comuni dell'ambito Distrettuale Bassa Bresciana Orientale, che siano privi da lavoro da almeno 3 mesi dalla data di presentazione dell'istanza di candidatura e che abbiano compiuto almeno 30 anni.

I Cittadini tra quelli candidati, a cui proporre i percorsi di tirocinio, saranno individuati dagli operatori del team di attivazione lavoro tenendo conto:

- della situazione personale, sociale ed economica;



- della necessità di formazione professionale delle persone;
- delle posizioni professionali messe a disposizione dalle imprese del territorio;
- della compatibilità tra i profili professionali dei candidati e le opportunità aziendali.

La domanda di candidatura, redatta secondo l'allegato 1 alle presenti linee guida, sottoscritta dal richiedente, dovrà essere presentata agli operatori del team di attivazione ovvero al Comune di Montichiari in qualità di capofila di progetto.

2.2 Accordi con le agenzie interinali

Si intende prendere contatti con tutte le agenzie interinali che hanno sede nel territorio per favorire la collocazione e l'attivazione di quei lavoratori in situazione di fragilità economica e relazionale. Le agenzie interinali da sempre costituiscono un luogo privilegiato di incontro tra domanda e offerta e possiedono un bacino aziendale di contatti numericamente significativo.

Sarà proposto alle agenzie interinali la sottoscrizione di un protocollo, allegato 2 alle presenti linee guida, finalizzato a favorire la collocazione di lavoratori con risorse spendibili nel mercato del lavoro, a condividere informazioni utili agli agenti sviluppo lavoro per favorire l'incontro domanda offerta, a visionare i profili professionali dei cittadini individuati dagli agenti sviluppo lavoro.

Per ogni cittadino collocato al lavoro, candidato da parte degli agenti lavoro, che provvederanno altresì ed effettuare la selezione, l'accompagnamento e il monitoraggio dell'eventuale inserimento lavorativo, sarà riconosciuto all'agenzia somministratrice un contributo incentivante di € 1.000,00 a fronte di 500 ore d'impiego svolte dal lavoratore in un arco temporale non superiore ai sei mesi ovvero di € 600,00 a fronte di 300 ore impiego svolte dal lavoratore nell'arco temporale non superiore di ai sei mesi.

La domanda di candidatura redatta secondo l'allegato 1 alle presenti linee guida, sottoscritta dal richiedente dovrà essere presentata agli operatori del team di attivazione ovvero al Comune di Montichiari in qualità di capofila di progetto.

3. Suddivisione delle esperienze tra i Punti di comunità del territorio

I progetti di reinserimento finanziabili (tirocini collocativi e incentivi agenzie interinali) sono indicativamente ripartiti tra i sei Punti di Comunità come di seguito:



ACQUAFREDDA	n. 2
CALCINATO	n.7
CALVISANO	n. 6
CARPENEDOLO	n. 7
MONTICHIARI	n. 14
REMEDELLO	n. 3
VISANO	n. 2

4. Modalità di presentazione delle candidature e informazioni

Per maggiori informazioni e per ogni chiarimento è possibile prendere contatti con i referenti del Team di Attivazione Lavoro:

- Barbara Loda Rizzini – Sabrina Pasini – lavoro@welfaregenerazioni.it

Le presenti Linee guida e la specifica modulistica per la presentazione della candidatura sono scaricabili dal sito internet di progetto www.welfaregenerazioni.it